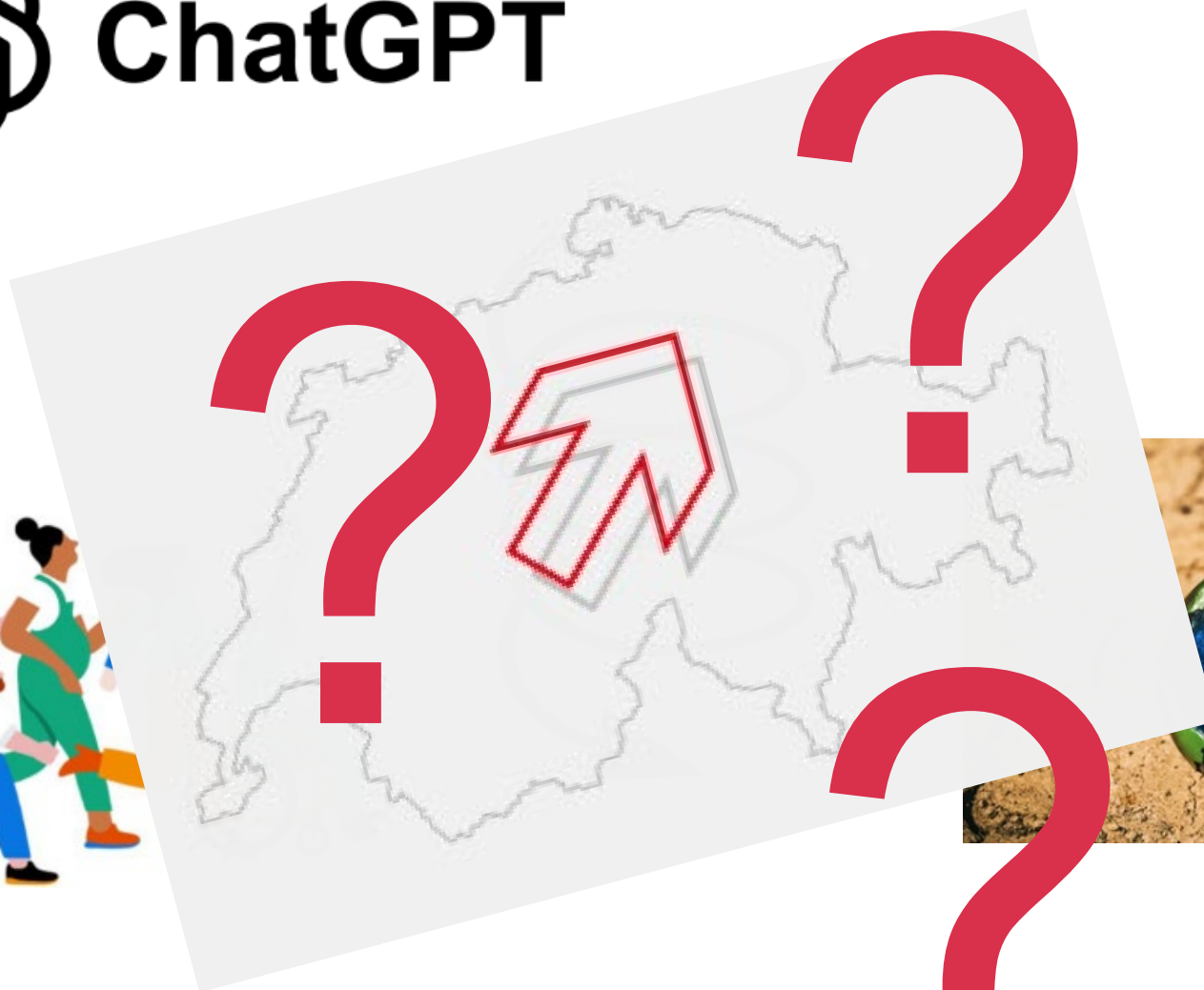


Gen Beta – wie die nächste Generation die Berufsbildung verändert

01

**Die Welt, in die unsere
Lernenden
hineinwachsen, ist eine
andere als die, in der wir
aufgewachsen sind...**



02 Von Gen Alpha zu Gen Beta

03 Wer ist die Generation Beta ?

🧒 Gen Beta

Facts & Figures

- Geboren **ab ca. 2025** → aufgewachsen im KI-Zeitalter
- Ab 2035 machen sie **16%** der globalen Weltbevölkerung aus
- Ab **2040** in der Berufslehre (Stufe Sek II)
- Sie sind **vollständig digital & global vernetzt**
- **«Always-on»-Smartphone Generation**
- **Hybrid Thinking: Technologie & Empathie**
- Lernen **≠** Pauken, sondern **ERLEBEN**



04 Was treibt die Generation Beta an ?

Gen B und wie sie tickt

Werte & Erwartungen

- (noch) kürzere Aufmerksamkeitsspannen & beeinträchtigte soziale Fähigkeiten aufgrund **hoher Bildschirmzeit**
- **Purpose first** – Sinn vor Status
- Erwarten Sinn, Nachhaltigkeit & Partizipation
- Selbstbestimmung & Mitgestaltung
- **Work-Life-INTEGRATION** statt Work-Life-BALANCE

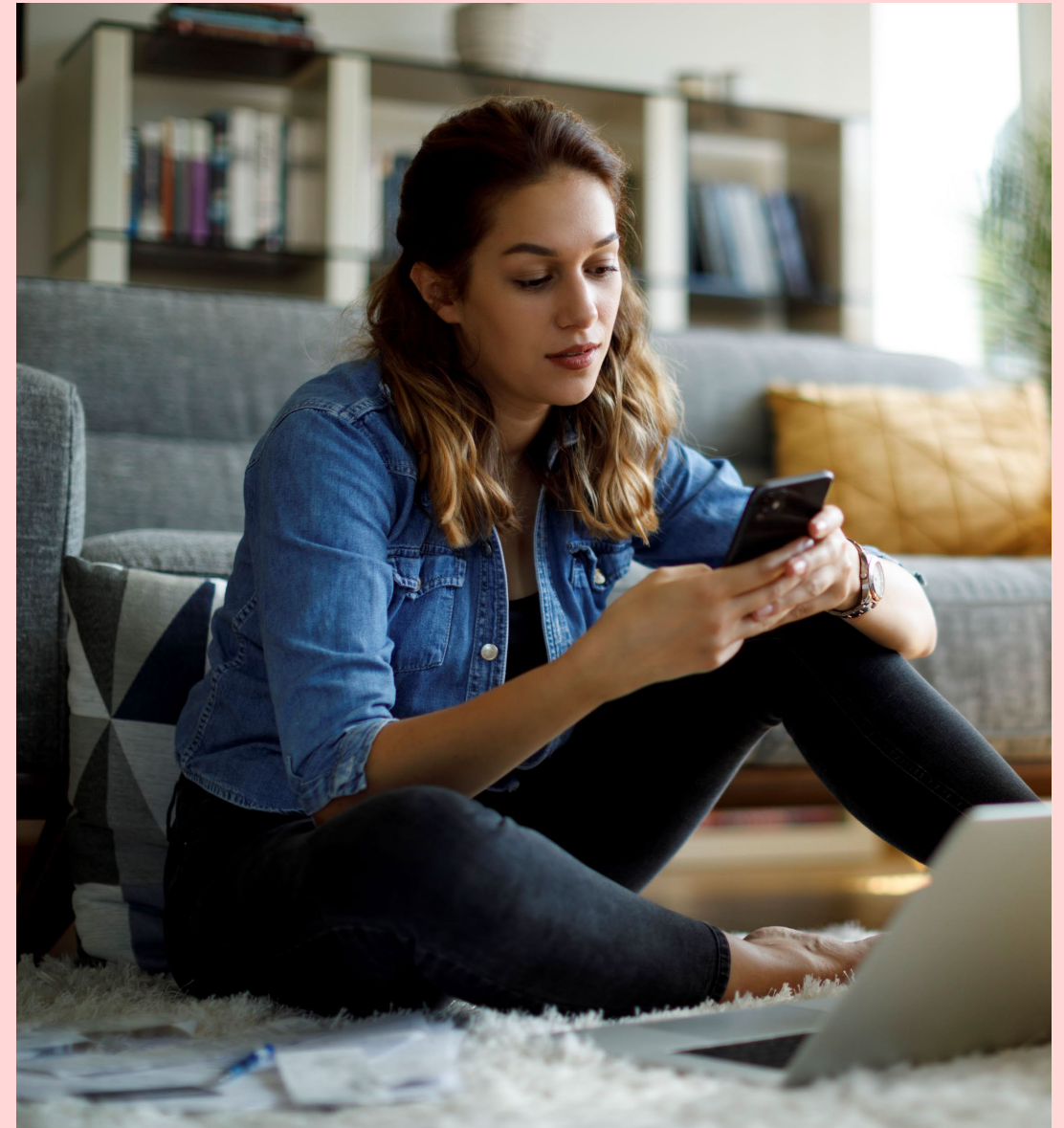


05 Anforderungen an die Berufsbildung von morgen

Welche Kompetenzen zählen zukünftig?

- Lernkompetenz & Anpassungsfähigkeit
- Digitale & KI-Kompetenz
- Soziale Intelligenz, Resilienz & Kreativität
- Kollaboration & Selbstorganisation

«Lebenslanges Lernen» wird zum Lebensmotto!



06

Die Rolle des Ausbildungsbetriebs

**It's not
Rocket Science**



Wie können wir als Ausbildungsbetrieb reagieren?

- **Lernbegleitung** anstelle «Belehrung»
- Lernpfade **personalisieren**
- Feedback & **Mitgestaltung** fördern
- Digitale Tools **gezielt** einsetzen
- Lernende als **Zukunftsgestalter** sehen



07 Best practices

Was wir heute schon anders machen können

- **Reverse Mentoring:** Lernende coachen Führungskräfte & Mitarbeitende bzgl. digitalen Tools
→ Baloise digital Scouts
- **Projekte mit Purpose :** Nachhaltigkeits- oder Innovationsprojekte
→ Nachhaltigkeitstag @baloise
- **Micro Learning & Blended Learning**
→ KV-Reform
- **Peer Learning & Lerncommunities**
→ Baloise Lernzirkel (10% Arbeitszeit fürs Lernen)



08 Berufsbildung NEU denken

Berufsbildung benötigt grundsätzliche Veränderungen

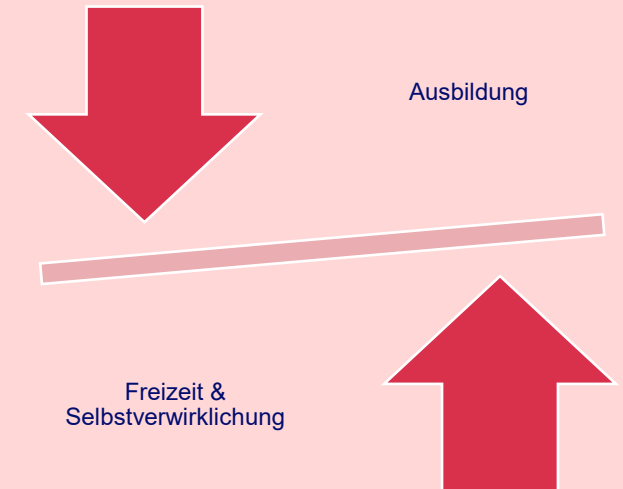
- Von System → **Ökosystem**
- Von Abschluss → **Kompetenz**
- Von Kontrolle → **Vertrauen**
- Von Standard → **Individualität**
- Von Fachlichkeit → **Ganzheit**



Mögliches Praxisbeispiel

Teilzeitlehre als zukunftsfähiges Ausbildungsmodell

- Wunsch nach **mehr Flexibilität & Individualität** in der Ausbildung
- Work-life-INTEGRATION wird zum **Leitmotiv**
- Teilzeitlehre ermöglicht **Vereinbarkeit** von
Lernen, Leben & Engagement
- Chance für Unternehmen: **Attraktivität & Diversität** steigern
- Herausforderung: **Qualität & Struktur** sicherstellen



10 Wir bilden keine Berufe mehr aus...

... wir bilden **Zukunftsgestalter** aus!

- **Generation Beta wird die Welt neu denken**
- **Unsere Aufgabe : Räume für Entfaltung schaffen**
- **Zukunftsbildung = Persönlichkeitsbildung**

Und dennoch...

Vielen Dank.

Fabienne Stähelin

Leiterin Nachwuchsentwicklung

