

**Gen Beta – wie die  
nächste Generation die  
Berufsbildung verändert**

# 01 Die Welt, in die unsere Lernenden hineinwachsen, ist eine andere als die, in der wir aufgewachsen sind...



# ChatGPT



**02**

# Von Gen Alpha zu Gen Beta

**03**

# **Wer ist die Generation Beta ?**

# .Generated by AI

## Gen Beta

### Facts & Figures

- Geboren ab ca. 2025 → aufgewachsen im KI-Zeitalter
- Ab 2035 machen sie 16% der globalen Weltbevölkerung aus
- Ab 2040 in der Berufslehre (Stufe Sek II)
- Sie sind vollständig digital & global vernetzt
- «Always-on»-Smartphone Generation
- Hybrid Thinking: Technologie & Empathie
- Lernen ≠ Pauken, sondern E R L E B E N



# 04

# Was treibt die Generation Beta an ?

# Gen B und wie sie tickt

## Werte & Erwartungen

- (noch) kürzere Aufmerksamkeitsspannen & beeinträchtigte soziale Fähigkeiten aufgrund **hoher Bildschirmzeit**
- **Purpose first – Sinn vor Status**
- **Erwarten Sinn, Nachhaltigkeit & Partizipation**
- **Selbstbestimmung & Mitgestaltung**
- **Work-Life-INTEGRATION statt Work-Life-BALANCE**



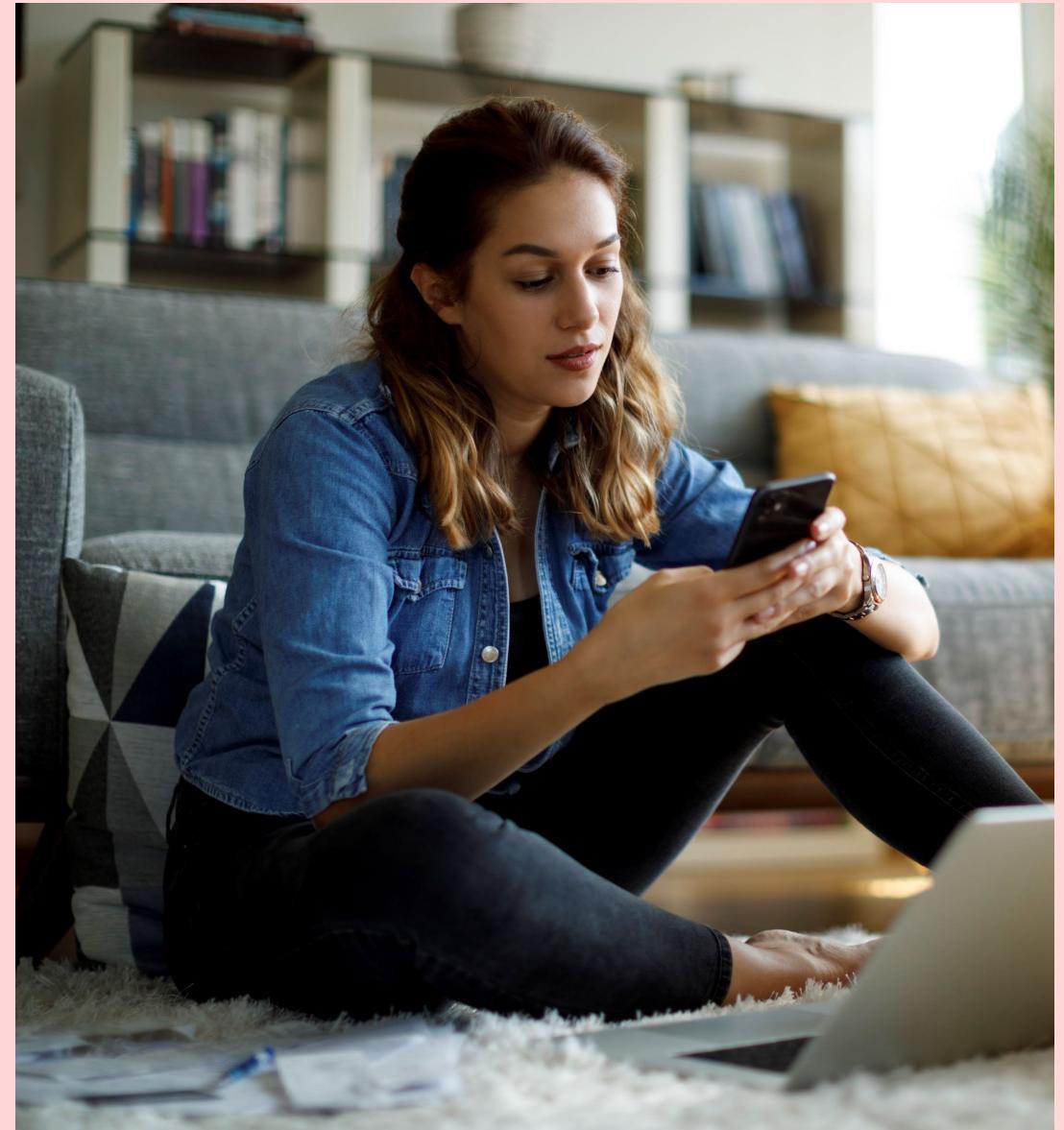
# 05

# Anforderungen an die Berufsbildung von morgen

# Welche Kompetenzen zählen zukünftig?

- Lernkompetenz & Anpassungsfähigkeit
- Digitale & KI-Kompetenz
- Soziale Intelligenz, Resilienz & Kreativität
- Kollaboration & Selbstorganisation

«Lebenslanges Lernen» wird zum Lebensmotto!



# 06 Die Rolle des Ausbildungsbetriebs

**It's not  
Rocket Science**



# Wie können wir als Ausbildungsbetrieb reagieren?

- **Lernbegleitung** anstelle «Belehrung»
- **Lernpfade** personalisieren
- Feedback & **Mitgestaltung** fördern
- **Digitale Tools** gezielt einsetzen
- Lernende als **Zukunftsgestalter** sehen



# 07 Best practices

# Was wir heute schon anders machen können

- **Reverse Mentoring:** Lernende coachen Führungskräfte & Mitarbeitende bzgl. digitalen Tools  
→ Baloise digital Scouts
- **Projekte mit Purpose :** Nachhaltigkeits- oder Innovationsprojekte  
→ Nachhaltigkeitstag @baloise
- **Micro Learning & Blended Learning**  
→ KV-Reform
- **Peer Learning & Lerncommunities**  
→ Baloise Lernzirkel (10% Arbeitszeit fürs Lernen)



# 08 Berufsbildung NEU denken

# Berufsbildung benötigt grundsätzliche Veränderungen

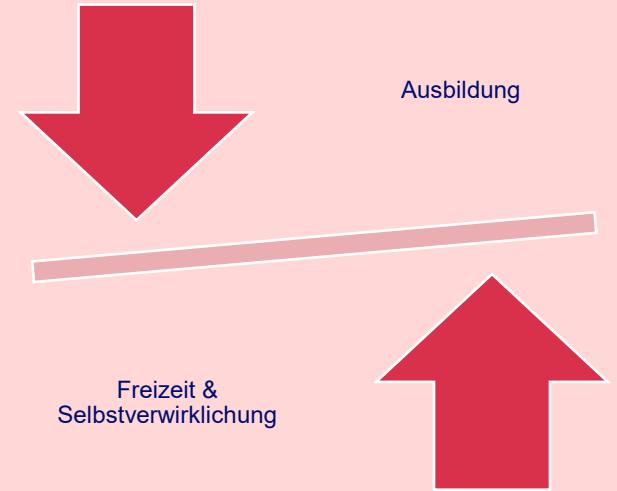
- Von System → Ökosystem
- Von Abschluss → Kompetenz
- Von Kontrolle → Vertrauen
- Von Standard → Individualität
- Von Fachlichkeit → Ganzheit



# Mögliches Praxisbeispiel

## Teilzeitlehre als zukunftsfähiges Ausbildungsmodell

- Wunsch nach **mehr Flexibilität & Individualität** in der Ausbildung
- Work-life-INTEGRATION wird zum **Leitmotiv**
- Teilzeitlehre ermöglicht **Vereinbarkeit von Lernen, Leben & Engagement**
- Chance für Unternehmen: **Attraktivität & Diversität steigern**
- Herausforderung: **Qualität & Struktur sicherstellen**



**10**

**Wir bilden keine Berufe  
mehr aus...**

# **... wir bilden Zukunftsgestalter aus!**

- **Generation Beta wird die Welt neu denken**
- **Unsere Aufgabe : Räume für Entfaltung schaffen**
- **Zukunftsbildung = Persönlichkeitsbildung**

**Und dennoch...**

# Vielen Dank.

**Fabienne Stähelin**  
Leiterin Nachwuchsentwicklung

